

# Recruter sans discriminer



Date de dernière mise à jour 02 juillet 2024

## Durée et organisation

Durée 1 jour

### Lieu | Date

Au moins une session de formation est proposée chaque année, sur au moins l'un de nos sites en Bretagne : Brest, Bruz/Rennes, Lorient, Plérin/Saint-Brieuc, Quimper, Redon, Vitré.

## Objectif de la formation

À l'issue de la formation, les stagiaires devront être capable de :

- ▶ Connaître le cadre juridique et les critères de non-discrimination
- ▶ Améliorer ses pratiques de recrutement
- ▶ Mettre en œuvre une politique d'égalité

## Programme

### S'approprier le cadre juridique et les enjeux de la non-discrimination

- ▶ Les critères de discrimination
- ▶ Les risques et sanctions encourues
- ▶ Recours et acteurs
- ▶ Jurisprudence

### Mettre en place un parcours recrutement réglementaire et accompagner le management

- ▶ Les règles de rédaction des offres

### Admission

#### Public

- ▶ Tous publics : salariés, demandeurs d'emploi, ...

#### Pré-requis d'entrée en formation

- ▶ Maîtriser les fondamentaux

#### Modalités et délais d'accès

##### Modalités

Inscription et signature de la convention de formation

##### Délais d'accès

Formation proposée pour minimum 1 session par an. Les inscriptions sont acceptées jusqu'à la semaine précédant le démarrage de la formation.

##### Parcours adaptés

Adaptation possible du parcours selon profil du stagiaire

##### Handicap

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre). En savoir +, contacter notre référent handicap : [ICI](#)

### Coût

330 € HT

### Modalités et moyens pédagogiques

#### Méthodes pédagogiques

- ▶ L'objectivité dans le tri des CV
- ▶ Les bonnes questions en entretien
- ▶ La sélection par compétences
- ▶ Evaluer les compétences comportementales
- ▶ Utiliser la CNV pour justifier la non-adéquation à un profil de poste

#### Analyser ses pratiques et déployer une politique de diversité

- ▶ Les mécanismes de la discrimination : stéréotypes, préjugés, biais de perception, subjectivité, représentations, cadre de référence...
- ▶ La discrimination active/passive

## Indicateurs de performance

#### ▶ Satisfaction stagiaire :



100 %

388 salariés formés en 2023 en Efficacité professionnelle | Communication | Management | RH

Pour obtenir des données précises, merci de contacter notre service [Qualité](#).

Indicateurs mis à jour le 01/07/2024

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules.

#### Moyens pédagogiques

Salles de formation équipées et plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

#### Équipe pédagogique

Formateurs experts titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnels du métier, responsable de formation, direction de centre, conseillers formations, référent handicap, équipe administrative

#### Modalités d'évaluation et d'examen

#### Démarche pédagogique

Apports théoriques, mises en situation, exercices pratiques, échanges / analyse sur les points forts et les axes de progression.

Productions individuelles et collectives.

#### Modalités d'évaluation

Un QCM est réalisé par chaque stagiaire. Il permet d'évaluer les connaissances globales acquises et aussi de valider la progression.

#### Validation

- ▶ Remise d'une attestation de compétences

#### Contacts

Contactez votre conseiller·ère inter :

- ▶ DPT 22-29 | [Nadia LE CHANU](#) | 02 96 58 69 86
- ▶ DPT 35-56 | [Corinne PRIGENT](#) | 02 96 58 07 27
- ▶ Vitré | [Katia CANTIN](#) | 02 99 74 11 89