

# Manager des équipes en télétravail



Date de dernière mise à jour 02 juillet 2024

## Durée et organisation

Durée 2 jours

### Lieu | Date

Au moins une session de formation est proposée chaque année, sur au moins l'un de nos sites en Bretagne : Brest, Bruz/Rennes, Lorient, Plérin/Saint-Brieuc, Quimper, Redon, Vitré.

## Objectif de la formation

À l'issue de la formation, les stagiaires devront être capables de :

- ▶ Evaluer la compatibilité au télétravail
- ▶ Organiser et mettre en œuvre le télétravail
- ▶ Accompagner les équipes & le déploiement

## Programme

### Réglementation et management de la mise en œuvre du télétravail

- ▶ Réglementation et définition
- ▶ Manager le changement organisationnel du travail :
- ▶ Evaluation globale du service et en détail par activités
- ▶ Evaluation des différentes personnes de l'équipe
- ▶ Déterminer les profils télétravail du service et les besoins de formation

### Outils, objectifs et critères d'évaluation

### Admission

#### Public

- ▶ Tous publics : salariés, demandeurs d'emploi, ...

#### Modalités et délais d'accès

##### Modalités

Inscription et signature de la convention de formation

##### Délais d'accès

Formation proposée pour minimum 1 session par an. Les inscriptions sont acceptées jusqu'à la semaine précédant le démarrage de la formation.

##### Parcours adaptés

Adaptation possible du parcours selon profil du stagiaire

##### Handicap

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre). En savoir +, contacter notre référent handicap : [ICI](#)

### Coût

660 € HT

### Modalités et moyens pédagogiques

#### Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports

- ▶ Mettre en place les outils de soutien à distance (hot line, maintenance, points de connexion, outils collaboratifs...)
- ▶ Définir les objectifs et critères d'évaluation des actions en télétravail
- ▶ Déterminer l'équipe test et les critères établis comme satisfaisants, bilan

### Accompagner l'individuel, animer le collectif, positionner son approche managériale

- ▶ Asseoir la nouvelle culture de management à distance
- ▶ Suivre les indicateurs de la guidance du télétravail
- ▶ Evaluer la situation de l'équipe par enquête et entretiens
- ▶ Organiser les temps et l'animation des regroupements des équipes entières
- ▶ Bilan et plan d'action personnalisé

### Développer la performance de l'équipe à distance

- ▶ Créer un esprit de groupe malgré la distance
- ▶ Libérer la parole et faire émerger un sentiment de force commune
- ▶ Installer des relations fondées sur la transparence
- ▶ Fixer le cadre rassurant
- ▶ Mesurer la performance
- ▶ Valoriser des solutions communes

## Indicateurs de performance

### ▶ Satisfaction stagiaire :



100 %

388 salariés formés en 2023 en Efficacité professionnelle | Communication | Management | RH

Pour obtenir des données précises, merci de contacter notre service **Qualité**.

Indicateurs mis à jour le 01/07/2024

théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules.

### Moyens pédagogiques

Salles de formation équipées et plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

### Équipe pédagogique

Formateurs experts titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnels du métier, responsable de formation, direction de centre, conseillers formations, référent handicap, équipe administrative

## Modalités d'évaluation et d'examen

### Démarche pédagogique

Apports théoriques, mises en situation, exercices pratiques, échanges / analyse sur les points forts et les axes de progression.

Productions individuelles et collectives.

### Modalités d'évaluation

Un QCM est réalisé par chaque stagiaire. Il permet d'évaluer les connaissances globales acquises et aussi de valider la progression.

## Validation

- ▶ Remise d'une attestation de compétences

## Contacts

Contactez votre conseiller·ère inter :

- ▶ DPT 22-29 | **Nadia LE CHANU** | 02 96 58 69 86
- ▶ DPT 35-56 | **Corinne PRIGENT** | 02 96 58 07 27
- ▶ Vitré | **Katia CANTIN** | 02 99 74 11 89