

Manager son équipe au quotidien



Date de dernière mise à jour 02 juillet 2024

Durée et organisation

Durée 2 jours

Lieu | Date

Au moins une session de formation est proposée chaque année, sur au moins l'un de nos sites en Bretagne : Brest, Bruz/Rennes, Lorient, Plérin/Saint-Brieuc, Quimper, Redon, Vitré.

Objectif de la formation

À l'issue de la formation, les stagiaires devront être capables de :

- ▶ Identifier les principaux styles de management
- ▶ Recourir au style le plus approprié en fonction des situations
- ▶ Evaluer les compétences de ses collaborateurs et les accompagner
- ▶ Savoir mettre en œuvre une délégation efficiente

Programme

Les rôles et missions du manager

- ▶ Mettre en œuvre une stratégie pour atteindre des objectifs qui assurent la pérennité de la structure
- ▶ Manager les hommes, Manager les performances
- ▶ Etre responsable de la communication
- ▶ Garantir l'application des règles HSE, le règlement intérieur

Admission

Public

- ▶ Tous publics : salariés, demandeurs d'emploi, ...

Pré-requis d'entrée en formation

- ▶ Maîtriser les savoirs fondamentaux

Cette formation est adaptée tout particulièrement à toute personne en situation de management d'équipe nouvellement nommée ou en poste et souhaitant travailler les bases incontournables du management.

Modalités et délais d'accès

Modalités

Inscription et signature de la convention de formation

Délais d'accès

Formation proposée pour minimum 1 session par an. Les inscriptions sont acceptées jusqu'à la semaine précédant le démarrage de la formation.

Parcours adaptés

Adaptation possible du parcours selon profil du stagiaire

Handicap

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre). En savoir +, contacter notre référent handicap : **ICI**

Coût

720 € HT

- Connaître son profil de manager
- Qu'est-ce que l'efficacité managériale

La place du manager dans l'organisation

Les principaux styles de management et leurs atouts

Adapter son style de management pour :

- Favoriser l'autonomie de son équipe
- Motiver et valoriser ses collaborateurs
- Fixer des objectifs : SMART et stratégie d'objectifs
- Utiliser les outils d'amélioration continue
- Poser un cadre d'entretien avec l'équipe : entretien de recadrage, entretien de motivation, de suivi...

Gestion des situations conflictuelles

- Les différentes causes de conflits
- Les conséquences de conflits dans l'équipe
- Les différentes méthodes de gestion de conflits

Indicateurs de performance

► Satisfaction stagiaire :



100 %

388 salariés formés en 2023 en Efficacité professionnelle | Communication
| Management | RH

Pour obtenir des données précises, merci de contacter notre service [Qualité](#).

Indicateurs mis à jour le 01/07/2024

Modalités et moyens pédagogiques

Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules.

Moyens pédagogiques

Salles de formation équipées et plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

Équipe pédagogique

Formateurs experts titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnels du métier, responsable de formation, direction de centre, conseillers formations, référent handicap, équipe administrative

Modalités d'évaluation et d'examen

Démarche pédagogique

Le formateur réalise les apports et propose aux stagiaires des exercices d'application. Apports méthodologiques et opérationnels. Pédagogie axée sur des cas pratiques : mises en situation afin d'expérimenter les outils proposés et partage d'expérience.

Remise d'un support pédagogique

Modalités d'évaluation

Utilisation d'une grille de compétences lors des mises en situation collectives et individuelles.

Validation

- Remise d'une attestation de compétences

Contacts

Contactez votre conseiller·ère inter :

- DPT 22-29 | [Nadia LE CHANU](#) | 02 96 58 69 86
- DPT 35-56 | [Corinne PRIGENT](#) | 02 96 58 07 27
- Vitré | [Katia CANTIN](#) | 02 99 74 11 89