

Chargé.e d'Intégration en Robotique Industrielle



Date de dernière mise à jour 27 juin
2024



Formation éligible au CPF

Métier

Le/la chargé.e d'intégration en robotique industrielle **réalise l'étude, l'intégration et la mise au point de solutions robotisées** sur des process de fabrication existants ou en développement, notamment en analysant les caractéristiques techniques dans le but de répondre aux exigences de performances attendues.

Durée et organisation

Formation continue

- ▶ **Durée** : 7 mois | 920 heures dont 640 heures au centre et 280 heures en entreprise
- ▶ **Stages** : 2 périodes en entreprise sont prévues



Lieu | Date

BRUZ | RENNES | Du 12/11/2024 au 05/06/2025

Objectif de la formation

A l'issue de la formation, les apprenants devront être capables de :

Admission

Public

- ▶ Les personnes de moins de 26 ans en recherche d'emploi.
- ▶ Les personnes de plus de 26 ans et +, inscrites à Pôle Emploi.

Pré-requis d'entrée en formation

- ▶ BAC+2 technique ou expérience dans les domaines de la maintenance industrielle, de l'électrotechnique, de la conception, de la mécanique ou de l'automatisme

Qualités appréciées : Adaptation aux technologies nouvelles - Esprit d'équipe Autonomie - Dynamisme et motivation - Curiosité scientifique et technique

Modalités et délais d'accès

Modalités

Information collective | Dossier de candidature
| Positionnement | Entretien Individuel

- ▶ Connaître les dates des prochaines sessions d'informations collectives et de recrutement

ICI.

Délais d'accès

- ▶ Traduire en spécifications techniques et/ou fonctionnelles un besoin de robotisation d'un process de fabrication
- ▶ Définir une ou des solutions technologiques de robotisation d'un process de fabrication
- ▶ Consolider les données technico-économiques d'un intégrateur ou d'un fournisseur
- ▶ Mettre en œuvre une solution d'intégration en robotique (implantation, interconnexion...)
- ▶ Rendre compte de l'état d'un système robotique
- ▶ Assurer un appui technique aux utilisateurs d'un système robotisé

SECTEURS CONCERNÉS

Entreprises de la robotique pour le compte de clients finaux ou au sein même des entreprises (service méthode, maintenance,...)

Programme

BLOC 1 | L'étude et la définition d'une solution robotisée | 282h

- ▶ Traduire en spécifications techniques et/ou fonctionnelles un besoin de robotisation d'un process de fabrication.
- ▶ Définir une ou des solutions technologiques de robotisation d'un process de fabrication
- ▶ Consolider les données technico-économiques d'un intégrateur ou d'un fournisseur

Le/la chargé(e) d'intégration en robotique industrielle définit une ou des solutions technologiques de robotisation d'un process de fabrication. Il/elle doit également consolider les données technico-économiques d'un intégrateur ou d'un fournisseur en procédant à l'analyse du process et en s'appuyant sur des méthodes de descriptions pertinentes (par exemple : SADT, SysML, GEMMA...).

La méthode retenue est adaptée à la problématique et au contexte de l'entreprise. Les moyens mis en œuvre ou préconisés sont compatibles avec les besoins exprimés par le client.

BLOC 2 | L'intégration d'une solution robotisée | 270h

- ▶ Mettre en œuvre une solution d'intégration en robotique (implantation, interconnexion...)
- ▶ Rendre compte de l'état d'un système robotique
- ▶ Assurer un appui technique aux utilisateurs d'un système robotisé

Le/la chargé(e) d'intégration en robotique industrielle réalise une simulation de la cellule avant son implantation chez le client, celle-ci permet notamment de valider le programme par fonction dont le temps de cycle et vérifier l'absence de collision.

Il/elle réalise un contrôle visuel de l'état des entrées et sorties ce qui permet de valider le câblage réalisé et doit également communiquer les procédures d'exploitation aux utilisateurs ainsi que des conseils d'utilisation vers les différents utilisateurs.

Les processus d'intégration sont organisés 3 mois avant le démarrage des sessions de formation. Les sessions sont définies par le financeur et consultables sur le site du Gref.

Parcours adaptés

Adaptation possible du parcours selon les pré-requis

Handicap

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre). En savoir +, contacter notre référent handicap : **ICI**

Coût

- ▶ Demandeur d'emploi : formation gratuite (financée par la Région Bretagne et le Fonds Social Européen), aide financière possible selon critères définis par la région Bretagne (nous consulter).



- ▶ Salarié(e) : des financements sont possibles selon les situations (CPF, CPF Projet de Transition Professionnelle, plan de formation de l'employeur, CSP Contrat de Sécurisation Professionnelle, CFP,...).

Nos conseillers vous accompagnent dans le montage financier de votre projet de formation.

*En savoir + sur les dispositifs spécifiques aux demandeurs d'emploi **ICI**.*

Modalités et moyens pédagogiques

Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules.

Moyens pédagogiques

Salles de formation équipées et plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

Équipe pédagogique

Formateurs experts titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnels du métier, responsable de formation, direction de centre, conseillers formations, référent handicap, équipe administrative

MODULES COMPLÉMENTAIRES ASSOCIÉS AUX BLOCS 1 ET 2 | 16h

- ▶ Appliquer la directive 2006/42/CE et la norme EN ISO 13849-1&2 en vigueur dans la conception et la modification de systèmes automatisés et robotisés

BLOC TRANSVERSAL | 88h

- ▶ Accompagner le projet de formation
- ▶ Exploiter les périodes en entreprise
- ▶ Maîtriser les techniques de recherche d'emploi
- ▶ Promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes et l'égalité professionnelle
- ▶ Favoriser le développement durable
- ▶ Accompagner à la certification

2 PÉRIODES ENTREPRISE

- ▶ STAGE 1 | 1 semaine | 35h
 - ▶ Appréhender le métier et ses conditions en situation réelle
 - ▶ Mettre en application les premiers acquis de la formation
 - ▶ Acquérir des savoirs et savoir-faire professionnels de base
 - ▶ S'entraîner à l'exercice du métier en situation réelle
 - ▶ Prendre les informations sur le projet qui sera développé sur la période 2
- ▶ STAGE 2 | 7 semaines | 245h
 - ▶ Mettre en œuvre en situation professionnelle le développement d'application d'automatisme avec ou sans robot
 - ▶ Mettre en service une application d'automatisation d'une installation ou d'un équipement
 - ▶ Proposer sa candidature

NOTIONS ABORDÉES

- ▶ Analyse d'un cahier des charges d'un système automatisé
- ▶ Développement et mise au point de programmes sur automates programmables industriels
- ▶ Communication automates / capteurs / actionneurs
- ▶ Informatique Industrielle : supervision IHM / programmation
- ▶ Pneumatique, hydraulique, régulation
- ▶ Habilitation électrique
- ▶ Mise en service : électrotechnique
- ▶ Mise au point et démarrage des installations

BON À SAVOIR

Le chargé.e d'intégration en robotique industrielle travaille dans un bureau principalement sur ordinateur équipé de logiciels spécifiques afin de traiter les

Modalités d'évaluation et d'examen

Système d'évaluation

- ▶ Exercices pratiques et théoriques

Modalités d'examen

- ▶ Evaluation en situation professionnelle
- ▶ Présentation des projets/activités réalisés en milieu professionnel OU évaluation en situation professionnelle réelle OU évaluation à partir d'une situation professionnelle reconstituée
- ▶ Avis de l'entreprise

À NOTER : Accompagnement en cas d'échec à la certification

En cas d'échec à la certification, il est prévu un accompagnement par l'équipe pédagogique afin de permettre au stagiaire de se présenter à nouveau à la certification. Il est également prévu de prendre contact avec son prescripteur, afin de permettre un accompagnement global du stagiaire qui réduira les facteurs d'échec au deuxième passage de la certification. Par ailleurs, nous validons, dans le livret de suivi individuel de formation, les compétences acquises. Ce document constitue un volet de son portefeuille de compétences.

Validation

CQPM 0308 (Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie) **Chargé.e d'intégration en robotique industrielle**

- ▶ Certification de niveau 6 (BAC+3/4)
- ▶ N° de certification : 2016 0308 R
- ▶ Certificateur : UIMM

La certification est composée de plusieurs blocs de compétences dénommés certificats de compétences professionnelles (CCP).

La formation peut être validée totalement ou partiellement par acquisition d'un ou plusieurs blocs de compétences.

Passerelles, poursuites d'études et débouchés

Cette formation a pour premier objectif l'insertion professionnelle.

- ▶ **Passerelles possibles (niveau 6 | BAC+3/4)**
 - ▶ BACHELOR MA ROB - Maintenance Avancée Parcours Robotique en alternance
 - ▶ BACHELOR IP ROB - Parcours Robotique Mobile Innovante en alternance
 - ▶ LPRO CAPPI - Conception et Amélioration de Processus et

aspects liés à l'étude de la solution robotisée.

Les solutions robotisées peuvent être diverses : robot de soudage, robot de collage, robot de peinture, robot de manutention, cobot... Lorsque la solution robotisée est définie, il/elle procède à des essais d'intégration dans les ateliers de fabrication pour la mise au point ou dans les ateliers de production dans lequel le robot est intégré. Il/elle agit sur l'installation finale afin d'assurer un appui technique aux utilisateurs.

Pas de données statistiques | 1ers sortants en 2024

Pour obtenir des données précises, merci de contacter notre service **Qualité**.

Procédés Industriels en alternance

▶ LPRO MECA ROB - Mécatronique

Robotique en alternance

▶ **Poursuites possibles** (niveau 7 | BAC+5)

▶ TITRE BAC+5 ENI Expert en

Numérisation Industrielle en
alternance

▶ **Exemples de métiers**

▶ Intégrateur robotique, Technicien
Robotique, Responsable Études,
Responsable Méthodes, Responsable
Projet...

Contacts

▶ PLÉRIN | Erwan PAPON | 06 76 78 81 52

▶ BREST | Céline MONNIER | 07 61 53 34 92

▶ QUIMPER | Karine PELLÉ | 06 74 79 45 41

▶ BRUZ | REDON | Isabelle ROBE | 06 77 62 89
55

▶ VITRÉ | Benoît LEBRAS | 06 62 17 36 66

▶ LORIENT | Martine HUIBAN | 06 68 67 04 47

A noter

Dispositif Région Bretagne



QUALIF Emploi