

MANAGEMENT

Manager les hommes et construire son équipe en environnement changeant



Date de dernière mise à jour 02 juillet 2024

Durée et organisation

Durée 2 jours

Lieu | Date

BRUZ | RENNES

18/11/2024 - 19/11/2024

Objectif de la formation

A l'issue de la formation, les stagiaires devront être capables de :

- ▶ Se positionner dans leur fonction et dans leur organisation
- ▶ Intégrer le rôle et les missions du manager
- ▶ Mettre en œuvre leur mission en prenant en compte les incertitudes liées à l'environnement changeant

Programme

Tenir son rôle de manager

- ▶ Vos trois rôles en tant que manager
- ▶ Les 10 pratiques managériales
- ▶ Le manager et les évolutions de son environnement

Identifier ses compétences de manager

Admission

Public

- ▶ Tous publics : salariés, demandeurs d'emploi, ...

Pré-requis d'entrée en formation

- ▶ Maîtriser les savoirs fondamentaux

Modalités et délais d'accès

Modalités

Inscription et signature de la convention de formation

Délais d'accès

Formation proposée pour minimum 1 session par an. Les inscriptions sont acceptées jusqu'à la semaine précédent le démarrage de la formation.

Parcours adaptés

Adaptation possible du parcours selon profil du stagiaire

Handicap

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap (moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre). En savoir +, contacter notre référent handicap : **ICI**

Coût

660 € HT

- ▶ Le cercle relationnel du Manager
- ▶ Les compétences du Manager
- ▶ Les repères du Manager

Manager ses équipes

- ▶ L'équipe et ses caractéristiques
- ▶ L'équipe et le groupe de travail
- ▶ Les 4 stades de développement d'une équipe
- ▶ L'équipe et ses fondations
- ▶ Trois axes pour dynamiser une équipe

Motiver son équipe

- ▶ Quelques techniques pour créer les conditions de motivation
- ▶ Les signes de reconnaissance

Réussir la performance de son équipe

- ▶ L'évaluation du collaborateur
- ▶ Les types d'évaluation
- ▶ Les principes de l'évaluation
- ▶ L'entretien d'évaluation
- ▶ Le résultat

Indicateurs de performance

▶ Satisfaction stagiaire :



100 %

388 salariés formés en 2023 en Efficacité professionnelle | Communication | Management | RH

Pour obtenir des données précises, merci de contacter notre service Qualité.

Indicateurs mis à jour le 01/07/2024

Modalités et moyens pédagogiques

Méthodes pédagogiques

Formation en présentiel avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages et/ou en distanciel pour certains modules.

Moyens pédagogiques

Salles de formation équipées et plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

Équipe pédagogique

Formateurs experts titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnels du métier, responsable de formation, direction de centre, conseillers formations, référent handicap, équipe administrative

Modalités d'évaluation et d'examen

- ▶ Etudes de cas
- ▶ Mise en situation avec utilisation d'une grille d'observation
- ▶ QCM

Validation

- ▶ Remise d'une attestation de compétences

Contacts

Contactez votre conseiller·ère inter :

- ▶ DPT 22-29 | Nadia LE CHANU | 02 96 58 69 86
- ▶ DPT 35-56 | Corinne PRIGENT | 02 96 58 07 27
- ▶ Vitré | Katia CANTIN | 02 99 74 11 89